

استقرار نظام های نوین مدیریت منابع
انسانی ، توسعه سازمانی و توانمند سازی
همکاران در محیط کاری بالنده و با نشاط



مشور اخلاقی مرکز آمار ایران

ماکارکنان مرکز آمار ایران: افزایش توانمندی،
توسعه فردی، اشتراک گذاری دانش و تجربه، بهبود
مستمر و تعالی فرهنگ سازمانی را از وظایف محوری
خود می دانیم.

مدیریت سرمایه انسانی

امروزه بدون وجود نیروی انسانی متخصص کار جهان به سامان نمی‌شود و سازمان‌ها نیز بدون وجود نیروی انسانی شکل نمی‌گیرند. با وجود نفوذ زیاد فناوری در کلیه امور بشری، نیروی انسانی همچنان مهمترین عامل تولید به شمار می‌رود. براین اساس منابع انسانی ارزشمندترین منبع سازمان‌های امروزی به شمار می‌آیند چراکه به تصمیمات سازمانی شکل داده، مسایل و مشکلات سازمان را حل نموده و بهره‌وری را عینیت می‌بخشند. براین اساس بی‌جهت نیست که به آن "سرمایه انسانی" گفته می‌شود.

جایگاه منابع انسانی در سال‌های اخیر شاهد تغییراتی بوده است. سازمان‌ها عموماً در تلاش هستند از نیروی انسانی آموزش دیده‌تر و توانمندتر استفاده کنند. شاید در گذشته تعداد نیروی انسانی شاخصی از بزرگی سازمان بوده، ولیکن امروز اینگونه نیست که لزوماً داشتن نیروی انسانی بیشتر به معنی تولید بیشتر و خدمات با کیفیت‌تر باشد.

لذا به منظور مدیریت سرمایه انسانی "سند برنامه نیروی انسانی مرکز آمار ایران" مرکز آمار ایران مشتمل بر موارد زیر، تهیه و تدوین گردید.

● چشم انداز، اهداف کلان، مأموریت، خط مشی، وظایف و اصول اساسی آمارهای رسمی

● تحلیل وضعیت موجود نیروی انسانی مرکز

آموزش، توسعه و توانمندسازی نیروی انسانی

اساس توسعه و بالندگی سازمانی، بهسازی نیروی انسانی است که در سایه آموزش و توسعه کارکنان تحقق می‌یابد. آموزش در حقیقت به عنوان یکی از راه‌های اصولی و منطقی هدایت تلاش‌های کارکنان در سازمان، باعث به کارگیری توانایی‌ها و استعدادهای نهفته و به وجود آوردن حس انعطاف‌پذیری فکری لازم در کارکنان خواهد شد و از سوی دیگر منجر به افزایش اثربخشی و کارایی سازمان می‌گردد. در ادامه به طور خلاصه فعالیت‌های انجام شده در این زمینه ارائه می‌شود.

دوره‌های آموزشی مدیران و کارکنان

به منظور ارتقای سطح علمی و حرفه‌ای مدیران و کارشناسان مرکز، دوره‌های آموزشی در زمینه‌های اقتصاد، آمار، مدیریت، نقشه‌برداری، اطلاعات و فناوری برگزار شد. جدول ۱ اطلاعات مربوط به دوره‌های آموزشی برگزار شده را ارائه می‌کند.

جدول ۱- تعداد دوره، ساعت آموزش و تعداد نفر- ساعت آموزش به تفکیک نوع آموزش در سال ۹۶

ردیف	نوع دوره	تعداد دوره	تعداد ساعت آموزش	نفر- ساعت آموزش
۱	شغلی	۴۸	۸۱۰	۱۰۱۴۰
۲	فرهنگی و عمومی و توجیهی	۴	۴۲	۵۰۷۴
۳	مدیران	۲	۱۴	۴۹۰
جمع		۵۸	۸۶۶	۱۵۷۰۴

شایان ذکر است به طور کلی سرانه آموزش مدیران ۴۴/۲۶، سرانه آموزش کارکنان ۴۳/۸۴ و کل کارکنان ۴۳/۹۱ ساعت بوده است.

حضور در کنفرانس‌ها و سمینارهای علمی و تخصصی

به منظور ارتقای آموزش و نیز تبادل نظر با سایر کارشناسان، تعدادی از همکاران این مرکز در سمینارها، همایش‌ها و کنفرانس‌های علمی و تخصصی به شرح ذیل شرکت کردند:

جدول ۲- تعداد شرکت‌کنندگان در سمینارها، همایش‌ها و کنفرانس‌های علمی و تخصصی ۱۳۹۶

عنوان	تعداد شرکت‌کننده
همایش ملی مولد سازی و مدیریت دارایی‌های دولت	۴
کنگره بین‌المللی حقوق ایران	۲
همایش سالانه انجمن حسابداری ایران	۸
همایش ملی پیشرفت‌های معماری سازمانی	۵
همایش ملی مولد سازی و مدیریت دارایی‌های دولت	۴
همایش ملی پژوهش‌های باستان‌شناسی	۲۸
سمینار تکنیک‌های کاربردی ماده ۱۶۹ قانون مالیات‌های مستقیم	۲
سمینار روابط عمومی، رسانه و اقتصاد مقاومتی	۱

برگزاری سمینارهای آموزشی و توجیهی طرح‌های آماری

به منظور آموزش کارشناسان جهت اجرای آمارگیری‌های نمونه‌ای مرکز، تعداد ۲۱ سمینار آموزشی آمارگیری‌های نمونه‌ای برای همکاران مرکز و کارشناسان معاونت آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها به صورت حضوری و مجازی برگزار شد. عناوین سمینارهای مذکور عبارتند از:

۱. سمینار آموزشی گردآوری اطلاعات پروانه‌های ساختمانی
۲. سمینار آموزشی کارگاه‌های دارای فعالیت‌های ده گانه مرتبط با حساب‌های ملی
۳. سمینار آموزشی طرح زبنور عسل

۴. سمینار آموزشی طرح سالنامه آماری
۵. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از فرهنگ رفتاری خانوار
۶. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از گردشگران ملی فصل بهار
۷. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از ارائه دهندگان خدمات محیط زیست
۸. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از معادن در حال بهره برداری کشور
۹. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از کارگاه‌های دارای فعالیت پشتیبانی معادن کشور
۱۰. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از هزینه و درآمد خانوارهای شهری و روستایی کشور
۱۱. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از نیروی کار
۱۲. سمینار آموزشی شاخص قیمت‌ها 'CPI', 'PPI'
۱۳. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از کارگاه‌های ویژه فناوری اطلاعات و ارتباطات ICT
۱۴. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از برخورداری خانوارها و استفاده‌کنندگان از فناوری اطلاعات و ارتباطات
۱۵. سمینار آموزشی طرح‌های آمارگیری از باغداری‌ها و دامداری‌های کشور
۱۶. سمینار آموزشی طرح بهنگام رسانی نقشه‌های روستایی ۱۳۹۶
۱۷. سمینار آموزشی طرح‌های آمارگیری حساب‌های منطقه‌ای ۱۳۹۶
۱۸. سمینار آموزشی طرح فهرست برداری پایه ۱۳۹۶
۱۹. سمینار آموزشی طرح آمارگیری جامع از فعالیت‌های صید و آبی‌پروزی ۱۳۹۶
۲۰. سمینار آموزشی سرشماری از واحدهای پرورش قارچ خوراکی ۱۳۹۶
۲۱. سمینار آموزشی طرح آمارگیری از کشتارگاه‌های کشور

راهبری و استمرار نظام پیشنهادها

دبیرخانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها در سال ۱۳۹۶ تعداد ۱۴ جلسه برگزار کرد که طی آن‌ها ۱۰۶ پیشنهاد بررسی و ۱ پیشنهاد و ۱۲ ایده تصویب شد. پیشنهادهای رسیده به این دبیرخانه، پیرامون هفت محور شامل افزایش کیفیت محصولات و خدمات آماری،

۱. Consumer Price Index

۲. Pruducer Price Index

ارتقای فرهنگ آماری، افزایش کارایی نظام ملی آمار ایران، بهبود کلیه مراحل اجرای سرشماری‌ها و آمارگیری‌ها، توانمندسازی نیروی انسانی و افزایش بهره‌وری، بهبود فرآیندهای اداری و روش انجام کار و افزایش انگیزه و رضایت کارکنان بوده‌اند.

حفظ هرم نیروی انسانی و توزیع متناسب آن

به منظور اجرای برنامه فوق ۳ وظیفه به شرح ذیل تدوین گردید:

۱. جذب و استخدام نیروی بر اساس برنامه ششم توسعه
۲. انجام امور بازنشستگی و خدمات پس از آن
۳. انجام امور مربوط به انتقال و مأموریت کارکنان

در این راستا ۱۷ نفر از کارکنان مرکز به افتخار بازنشستگی نائل گردیدند. همچنین بسته به نیاز و صلاحدید مرکز احکام مربوط به انتقال و مأموریت کارکنان متقاضی صادر شد. یادآور می‌شود بنابر تصمیم هیأت رئیسه محترم مرکز آمار ایران جذب و استخدام نیروی انسانی در سال اول برنامه لحاظ نگردید.

صیانت از حقوق کارکنان و سلامت اداری

به منظور صیانت از حقوق کارکنان و سلامت اداری ۳ وظیفه ذیل با نهایت دقت و صحت انجام پذیرفت:

۱. انتظام بخشی و نظارت بر تردد کارکنان، مرخصی‌ها و مأموریت‌ها
۲. صدور احکام کارگزینی کارکنان طبق قوانین و مقررات مصوب
۳. بایگانی سوابق پرسنلی

اجرای مدیریت سبز

در راستای اصلاح حامل‌های انرژی اقدامات ذیل صورت پذیرفت:

- جمع‌آوری کولرهای آبی و جایگزینی سیستم هواساز با مصرف انرژی کمتر
- تعویض پنجره‌های قدیمی و جایگزین نمودن پنجره‌های دو جداره جدید
- تعویض شیرآلات قدیمی و جایگزینی شیرآلات اهرمی جدید
- نصب چشمی الکترونیک در راهروها و سرویس‌های بهداشتی به منظور کاهش مصرف برق
- نصب لامپ‌های کم مصرف SMD و LED به جای لامپ‌های پر مصرف
- تفکیک و جداسازی زباله‌های خشک و تر
- جمع و امحاء کاغذهای اضافه در چاپخانه
- امحاء پرونده‌ها و مدارک آماری

امور زنان و خانواده

در سال ۱۳۹۶، کمیته مشورتی امور بانوان با ترکیب ۶ نفر عضو با هدف ارتقاء آگاهی و سطح سلامت جسمی، روانی و اجتماعی زنان، افزایش عزت نفس و خودشکوفایی و نشاط سازمانی زنان مرکز آمار کار خود را از پاییز شروع و ۶ جلسه کاری برگزار کرد و در اولین اقدام نظرات و پیشنهادات بانوان جمع‌آوری شد و براساس آن برنامه‌ریزی صورت گرفت. اقدامات فهرست شده در زیر تا پایان سال ۹۶ انجام شد:

- دعوت از یک متخصص خانم جهت انجام تست غربالگری اسکلتی، که ۱۵۷ نفر مورد معاینه قرار گرفتند و دستور العمل اصلاحی دریافت کردند.
- دعوت از متخصص تغذیه و انجام تست کوانتوم (بررسی وضعیت سلامت با استفاده از امواج الکترومغناطیس)، ۱۳۲ نفر در این طرح مشارکت و دستورات لازم را دریافت کردند.
- برگزاری اردوی یک روزه برای بانوان
- برگزاری مراسم بزرگداشت مقام زن
- برگزاری نشست معرفی کتاب و کتابخوانی
- مشارکت بانوان در کمیته‌های ورزشی و برگزاری مسابقه در ایام دهه فجر (تعداد بانوان عضو کمیته شنا: ۴۹ نفر، تعداد بانوان عضو کمیته آمادگی جسمانی: ۴۵ نفر و تعداد بانوان عضو کمیته بدمینتون: ۲۹ نفر)
- شرکت در جلسات معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری و همایش‌های مرتبط با زنان